

# REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER ETTER ÅPENHETSLOVEN, 2026

---

## 1. Åpenhetsloven i Varig Orkla Forsikring

Varig Orkla Forsikring (VOF) skal gjennom sitt daglige virke ha fokus på å ivareta hensyn til grunnleggende menneskerettigheter og gode arbeidsforhold. Dette er relevant for selskapet både som samfunnsaktør, arbeidsgiver og ved innkjøp av varer og tjenester.

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonale anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og i ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Selskapet gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og vurdere risiko for negativ påvirkning eller brudd som skjer enten i selskapet, eller hos leverandører og forretningspartnere vi jobber med. Aktsomhetsvurderinger knyttes til sosial bærekraft og FNs bærekraftsmål, og skal utføres av selskap som omfattes av åpenhetsloven. Aktsomhetsvurderingen beskriver hvordan risikoen håndteres og hvordan VOF ivaretar sitt samfunnsansvar som finansforetak, samtidig som selskapets ivaretar hensynet til en hensiktsmessig, effektiv og rasjonell drift.

## 2. Forretning og marked

VOF er et forsikringsforetak som selger forsikring i det regionale forsikringsmarkedet Trøndelag. Vi selger forsikringer både til privatkunder og bedriftskunder. Selskapet har samarbeidsavtale med Frende Forsikring (Skade og Liv), og er gjennom sin distribusjonsvirksomhet totalleverandør av forsikringsprodukter. Vi har kontorer på Orkanger og i Trondheim, og forretningsstrategien er å være en lokal forsikringsgiver, med høy kompetanse og personlig kunderådgivning.

## 3. Organisering, roller og ansvar

Styret er ansvarlig for at selskapet etterlever åpenhetsloven og har vedtatt retningslinjer for foretaket for å ivareta kravene om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Administrerende direktør er overordnet ansvarlig for implementering av selskapets retningslinjer og daglig oppfølging.

Selskapets risikostyringsfunksjon og etterlevelsfunksjon skal ha særlig fokus på at selskapet etterlever åpenhetsloven.

## 4. Retningslinjer og rutiner for aktsomhetsvurderinger

VOF gjennomfører aktsomhetsvurdering i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Aktsomhetsvurderingen innebærer både en kartlegging av selskapets interne forhold og leverandører og en vurdering av disse med hensyn til ulike risikofaktorer. Vurderingene er tilpasset virksomheten og oppdateres årlig, eller oftere ved behov.

Resultatet av kartleggingen og risikovurderingen danner grunnlaget for selskapets rutiner, løpende oppfølging og opplæring, og setter styret og ledelsen i stand til å prioritere tiltak slik at virksomhetene følger myndighetskrav og interne retningslinjer.

VOF har utarbeidet en rekke styringsdokumenter for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dokumentene er forankret i selskapets styre, og gjort kjent for ansatte. Sentrale dokumenter er herunder:

- Selskapets etiske retningslinjer, herunder retningslinjer for håndtering av interessekonflikter
- Rutine og skjema for uønskede hendelser
- Policy for bærekraft og samfunnsansvar
- Skjema for leverandørreklæring, innhentes fra aktuelle leverandører etter vurdering

Dokumentene revideres årlig eller ved behov. VOF vurderer at selskapets retningslinjer og praksis ivaretar arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på en god og hensiktsmessig måte.

## **FOREBYGGENDE TILTAK**

Før vi inngår nye avtaler vurderes avtaleparten opp mot risikoen samarbeidet utgjør for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Når avtaler inngås eller fornyes er det et krav at avtaleparten forplikter seg til å respektere og følge gjeldende lover og regler om menneskerettigheter og arbeidsforhold i virksomheten, herunder:

- Sikre at deres ansatte har anstendige arbeidsforhold, inkludert rimelig lønn, sikkerhet og trygghet på arbeidsplassen, og frihet fra diskriminering eller trakassering.
- Ikke benytte barnarbeid eller tvangsarbeid i produksjon eller andre deler av virksomheten.
- Rapportere og håndtere eventuelle brudd på disse betingelsene på en forsvarlig måte, og løse eventuelle problemer som oppstår.
- Ved forespørsel skal VOFs gis tilgang til dokumentasjon, lokaler og produksjonsprosesser, for å sikre at betingelsene overholdes.

## **GJENNOMFØRING AV AKTSOMHETSVALG**

Aktsomhetsvalget er gjennomført for å kunne avdekke faktiske og potensielle negative konsekvenser forårsaket av VOF direkte, eller indirekte via selskapets leverandører eller forretningspartnere.

Aktsomhetsvalget gjør det mulig for VOF å vurdere hvor de mest alvorlige risikoene ligger, og hvor det er mest sannsynlig at det kan bli negativ påvirkning.

## **KARTLEGGING OG VURDERING AV EGEN VIRKSOMHET**

VOF overholder internt i sin virksomhet grunnleggende internasjonalt anerkjente menneskerettigheter.

Selskapet har arbeidskontrakter og interne retningslinjer som ivaretar krav satt i arbeidsmiljøloven samt hensyn til grunnleggende menneskerettigheter, herunder og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, organisasjonsfrihet, regulert arbeidstid, lønns- og pensjonsordninger, tilrettelegging, samt mangfold i rekrutteringsarbeidet.

Selskapet har forankret etiske retningslinjer og har etablert et system for registrering og oppfølging av uønskede hendelser. Arbeidsmiljøet overvåkes gjennom egne undersøkelser, og det er etablert samarbeid mellom selskapets verneombud, tillitsvalgte og ledelsen.

### **Resultat og tiltak**

Det er ikke avdekket faktiske eller potensielle risikoer for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.



## KARTLEGGING OG VURDERING AV LEVERANDØRER OG FORRETNINGSPARTNERE

VOF er avhengig av et omfattende samarbeid med forretningspartnere og leverandører for å ha en effektiv drift. Med leverandør menes hele verdikjeden av leverandører og underleverandører som inngår i VOFs tjenesteproduksjon, og omfatter alle ledd frem til ferdig levert forsikringstjeneste.

Innen skadeoppgjør og forretningssystemer skal selskapet ha god oppfølging av Frende som tjenesteleverandør, og sikre at det utføres nødvendige aktsomhetsvurderinger av relevante underleverandører. Andre sentrale leveranser for selskapet er kontorsystemer og kapitalforvaltning. Selskapet skal særskilt gjennom aktsomhetsvurderingene identifisere risikoer knyttet til faktorer som tvangsarbeid, barnearbeid, diskriminering, brudd på arbeidstakerrettigheter og andre menneskerettighetsrelaterte risikoer.

Vurderingskriteriene for risiko gjøres på bakgrunn av:

- Landrisiko – i hvilke land avtaleparter og underleverandører har virksomheten sin
- Bransje - hvilken bransje de er tilknyttet og de lokale forholdene der
- VOFs egen kjennskap til virksomheten, både konkret og informasjon fra åpne kilder
- Avtaleform (løpende/engangskjøp) og VOFs årlige kjøpsnivå
- Om virksomhetene er omfattet av åpenhetsloven og informasjon på nettsider
- VOFs påvirkningsmuligheter

Leverandører og forretningspartnere er blitt kartlagt og vurdert i tre steg:

- 1) Overordnet risikovurdering basert på punkt over. Leverandørene tildeles en risikoscore basert på alvorlighetsgrad (konsekvens) og sannsynlighet.
- 2) Undersøkelser av eventuelle funn
- 3) Iverksette tiltak basert på funn. Tiltakene skal dokumenteres og følges opp, før effekten av tiltakene evalueres. Dersom tiltakene ikke gir nødvendige og tilfredsstillende resultater vurderes eventuell endring eller avslutning av avtaleforholdet.

### Resultat og tiltak

Etter kartlegging av VOFs leverandører og forretningspartnere i 2024 ble det besluttet å iverksette undersøkelser hos 4 av disse. Etter en gjennomgang finner en det ikke nødvendig å iverksette noen tiltak inn mot disse.

Det er gjennomført en tilsvarende kartlegging av leverandører ved utgangen av 2025, og det er ikke funnet nødvendig å iverksette ekstra undersøkelser inn mot noen av disse.

Basert på en helhetlig vurdering er det ikke avdekket høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos selskapets leverandører eller forretningspartnere.

## 5. Kontakt

Henvendelser om selskapets arbeid med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kan rettes til e-postadressen: [post@varigorkla.no](mailto:post@varigorkla.no).

Denne redegjørelsen er styrebehandlet 29.01.2026